

他者との“かかわり”が個人を成長させる

大阪開催：2009年1月29日（木）

「個人の成長には、他者との“かかわり”が欠かせない。」
 昨今では人間関係が希薄化しているとも言われています。このような中、富士ゼロックス総合教育研究所では将来の会社を担う若手・中堅社員層の育成に対する示唆を得るべく、調査研究を実施し、その集大成として「人材開発白書2009」として結実いたしました。
 今回「人材開発白書2009」発刊を記念いたしまして、共同研究者でもあり国内の第一線でご活躍されている有識者をお迎えし、シンポジウムを開催いたします。
 このシンポジウムが貴社の人材育成に関するあり方を考えるヒントとなり、貴社の人づくり・組織づくりにお役立ていただければ幸いです。

概要（大阪開催）

日 時：2009年1月29日（木） 14:00～17:05 受付開始13:30より
 定 員：90名 （お申し込みは先着順にて受付ます、なお定員になり次第締め切らせていただきます）
 対 象：人材開発/人事教育部門/「人・組織」を管掌されている役員、部課長
 参加費：無料
 会 場：ヒルトンプラザ ウェスト・オフィスタワー 8F
 「第二吉本ビルディング会議室」【会議室 A～B】
 主 催：株式会社 富士ゼロックス総合教育研究所

プログラム

14:00～14:10	10分	[開会]
<第一部>		
14:10～14:20	10分	[説明] 人材開発白書とは
14:20～15:00	40分	[講演1] 調査報告：他者との“かかわり”が個人を成長させる 株式会社 富士ゼロックス総合教育研究所 研究開発統括部 研究室 室長 坂本 雅明
15:00～15:10	10分	休憩
<第二部>		
15:10～15:35	25分	[講演2] 調査報告を受けて：経営組織論の視点から組織学習における意義を考える 小樽商科大学ビジネススクール 教授 松尾 睦 氏
15:35～16:00	25分	[講演3] 調査報告を受けて：教育学の視点から人材開発における意義を考える 東京大学大学総合教育研究センター 准教授 中原 淳 氏
16:00～16:15	15分	休憩
<第三部>		
16:15～17:00	45分	[パネルディスカッション] 他者との“かかわり”を軸とした人材開発の可能性について
17:00～17:05	5分	[閉会]

お申し込み方法

- (1) 別紙お申し込み用紙に必要事項ご記入のうえFAX送信ください
- (2) WEBからのお申し込みの場合/下記参照 (Web申込みは10/20より受付開始)

www.fxli.co.jp

公開セミナー/イベント

イベント情報

他者との“かかわり”が個人を
成長させる

お申し込み

お問い合わせ先

株式会社 富士ゼロックス総合教育研究所
 FXLIイベント事務局
 電話番号：03-5574-1551

[講演 1] 調査報告：他者との“かかわり”が個人を成長させる



株式会社 富士ゼロックス総合教育研究所
研究開発統括部 研究室
室長 坂本 雅明

講演概要

仕事を通じて成長していくためには、“他者”という触媒が欠かせません。現在の若手・中堅社員は、どのような“かかわり”を通じて成長しているのでしょうか。また、良い“かかわり”を育む組織とはどのようなものなのでしょうか。このような問題意識から、30歳前後の若手・中堅社員に焦点をあて、国内一部上場企業もしくはその関連会社37社の協力のもと、2300サンプルの定量調査を実施いたしました。その調査研究結果をご報告いたします。

プロフィール

大手電気メーカー、コンサルティングファームを経て現職。戦略立案や経営管理の教育・コンサルティングに従事するとともに、研修と現場実践を融合した学習モデルの研究を行う。一橋大学大学院商学研究科経営学修士課程修了(MBA)、東京工業大学大学院博士後期課程単位取得。共著に『バランス・スコアカード経営実践マニュアル』など。

[講演 2] 調査報告を受けて：経営組織論の視点から組織学習における意義を考える



小樽商科大学ビジネススクール
教授 松尾 睦氏

講演概要

調査結果を経営組織論の立場から解きほぐし、組織における現場学習や経験学習に与える意義を考えます。

プロフィール

小樽商科大学商学部卒業後、東京工業大学大学院社会理工学研究科博士課程修了(学術博士)。英国ランカスター大学経営大学院にてPh.D.(Management Learning)を取得。経験を通じた学習やプロフェッショナルの熟達化をテーマに研究を進めている。著書に『内部競争のマネジメント』、『経験からの学習』など。

[講演 3] 調査報告を受けて：教育学の視点から人材開発における意義を考える



東京大学大学総合教育研究センター
准教授 中原 淳氏

講演概要

調査結果を教育学者の立場から解きほぐし、企業内人材育成に与える意義を考えます。

プロフィール

東京大学、大阪大学大学院、マサチューセッツ工科大学客員研究員をへて2005年より東京大学大学総合教育研究センター講師、2006年より現職。大阪大学より博士号授与。教育学専攻。「大人の学びを科学する」をテーマに、教育学の観点から、企業人材育成の研究を進めている。編著に『企業内人材育成入門』(ダイヤモンド社)など。

FAXお申し込み書（大阪開催）
ご記入のうえ下記あてに送信ください

株式会社 富士ゼロックス総合教育研究所
FXLIイベント事務局 宛
FAX：03-5574-1861

フリガナ			
お名前			
貴社名			
所属			
役職			
電話番号		FAX	
E-Mail	E-Mailにて参加票をお送りいたします。ご記入をお願いします。		

お申込みが複数人数の場合、お手数ですが本書をコピーしていただき内容ご記入の上お申込みお願いします。
個人もしくはご同業の方からのお申し込みについては、お断りさせていただく場合がございます。

【個人情報の取扱いについて】

ご記入いただきましたお客さまの情報は、弊社「[個人情報保護方針](#)」に基づき、適切に管理します。
「個人情報保護方針」取扱の詳細については、裏面をご参照ください。

開催のご案内

「第二吉本ビルディング会議室」
〒530-0001
大阪府大阪市北区梅田2丁目2番2号
ヒルトンプラザ ウェスト・オフィスタワー8階
TEL：050-3383-5205（IP電話）

<交通のご案内>

JR大阪駅より徒歩1分
地下鉄四つ橋線西梅田駅より徒歩すぐ
地下鉄御堂筋線梅田駅より徒歩5分
地下鉄谷町線東梅田駅より徒歩6分
JR北新地線より徒歩2分
阪神梅田駅より徒歩すぐ
阪急梅田駅より徒歩10分

詳細は
「第二吉本会議室」Webサイトをご覧ください。
<http://yb2-kaigi.com>



個人情報の取扱いについて

1. 事業者の名称及び個人情報保護管理者

弊社は、次の者を個人情報の保護管理責任者として任命し、個人情報を適切かつ安全に管理し、保護しています。
㈱富士ゼロックス総合教育研究所 経営企画統括部長 橋本俊幸 TEL / FAX: 03-5574-1551 / 03-5574-1861

2. 個人情報の利用目的

お客様の個人情報は、次の目的に利用いたします。

- お客様へ提供する商品・サービス等に関する提案内容を実行するため
- お客様へ提供する商品・サービス等のアフターケア管理を行うため
- お客様へ商品・サービス等を提供する上で必要となる、お客様との連絡を行うため
- お客様へ提供する商品・サービス等の改善を目的とした分析・研究を行うため

なお、記入欄へのお客様の個人情報の書込みは任意ですが、もし書込みがなかった場合には、弊社の商品・サービス等を提供できない場合がございますので、予めご了承ください。

3. 個人情報の第三者への提供

お客様の個人情報は、次の場合以外には、弊社の外部の第三者へ開示・提供いたしません。

- 弊社と個人情報の保護に関する契約を締結した弊社の業務委託先が、弊社に代わり個々の業務を遂行する上で必要がある場合
- 個人情報を集積または分析し、個人の識別・特定ができない形式の統計的情報に加工して、その情報を開示・提供する場合
- 法令または裁判所その他の政府機関により、適法に開示を要求された場合
- その他、特定目的のために個人情報を開示・提供することについて、お客様から同意を得た場合

4. 個人情報の取扱いの委託と委託先との守秘契約

弊社の業務の全部又は一部を委託するために、弊社の外部の委託先に個人情報の取扱いを委託することがあります。その際、弊社は、個人情報を保護するための管理体制を整備・運用していることを条件として委託先を厳選した上で、個人情報の保護に関する契約を当該委託先と締結することにより、お客様の個人情報を厳格に管理・保護しています。

5. ご本人からの開示等の求めへの対応と個人情報に関するお問い合わせ先

ご本人から個人情報に関する開示・訂正・利用停止等の求めがあった場合は、当社規定に従いそれに応じます。当該求めへの対応と個人情報に関するお問い合わせは、次の窓口が受け付けます。

㈱富士ゼロックス総合教育研究所 経営企画統括部長 橋本 俊幸

TEL / FAX: 03-5574-1551 / 03-5574-1861

〒106-0032 東京都港区六本木3 - 1 - 1 六本木ティーキューブ14F

弊社では、クッキー情報の取得等、ご本人が容易に認識できない方法によって個人情報を取得することはありません。